

unter Nr.: _____

(Siegel)

Datum, Unterschrift

Zur Abschlussprüfung vorgemerkt

Angaben zum nachfolgenden Berufsausbildungsvertrag und

Antrag auf Eintragung

in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse

Zwischen dem Ausbildenden (Ausbildungsbetrieb) und der / dem Auszubildenden

LWK-Mitglieds-Nr.

Tel.-Nr.

Auszubildende/r

männlich

weiblich

Name, Vorname

Straße, Haus-Nr.

PLZ Ort

Geburtsdatum

Geburtsort

Staatsangehörigkeit

Tel. Nr.

Gesetzl.
Vertreter

Eltern

Vater

Mutter

Vormund

Name, Vorname des Sorgeberechtigten

Betriebsanschrift

Verantwortlicher Ausbilder:

Name, Vorname

Geb.-Datum

Straße, Hausnummer

PLZ

Ort

Vom Auszubildenden besuchte Schulen:

zuletzt besuchte Schule

Abschluss

davor besuchte Schule

Abschluss

wird nachstehender Vertrag zur Ausbildung im Ausbildungsberuf

Landwirt / in

A Die Ausbildungszeit (§ 1) beträgt nach der Ausbildungsverordnung

Jahre	Monate
[]	

Die Ausbildungszeit wird verkürzt um 1 Jahr wegen

Hochschulreife
(Abschlusszeugnis ist beigefügt)

Abgeschlossener Berufsausbildung zum

(Berufsabschlusszeugnis ist beigefügt)

Das Berufsausbildungsverhältnis

beginnt am	Tag	Monat	Jahr	und endet am	Tag	Monat	Jahr
	[]	[]	[]		[]	[]	[]

B Die Probezeit (§ 1 Nr.2) beträgt

[]	Monate
-----	--------

C Das Ausbildungsverhältnis erfolgt in folgenden Betriebszweigen:

Pflanzenproduktion

- Getreidebau
- Kartoffelbau
- Körnermais
- Ölrüchtelebau
- Hülsenfrüchtelebau
- Ackerfutterbau
- Grünland/ Ackergras

Tierproduktion

- Milchviehhaltung
- Rinderzucht/ -mast
- Sauenhaltung und Ferkelerzeugung
- Schweineaufzucht/ -mast
- Mutterkuhhaltung

<input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> _____
--------------------------------	--------------------------------

D Der Ausbildende zahlt dem Auszubildenden eine angemessene Vergütung (§ 5); diese beträgt zurzeit monatlich brutto:

EURO	[]	[]	[]
	im ersten	im zweiten	im dritten
	Ausbildungsjahr.		

Förderung über Agentur für Arbeit (SGB III)

Sonstige Förderung

E Die regelmäßige wöchentliche Ausbildungszeit (§ 6 Nr. 1) beträgt

Stunden

Bei Auszubildenden unter 18 Jahren gelten die Bestimmungen des Jugendarbeitsschutzgesetzes.

F Der Ausbildende gewährt dem Auszubildenden Urlaub (§ 6 Nr. 2 und 3) nach den geltenden Bestimmungen. Es besteht ein Urlaubsanspruch.

im Jahr 20__ 20__ 20__ 20__ 20__

Arbeitstage _____

Werktage _____

G Sonstige Vereinbarungen (§ 11)

Ausbildungsnachweis wird geführt:

elektronisch

schriftlich

H Die umstehenden Vereinbarungen sind Gegenstand dieses Vertrages und werden anerkannt.

Die/Der Auszubildende

[]

Die gesetzlichen Vertreter des Auszubildenden
Vater und Mutter / Vormund

[]

Der Ausbildende

Stempel und Unterschrift

[]

Ort

Datum

[]

Eine Eintragung in das Verzeichnis erfolgt nur auf Antrag des Auszubildenden. Die ärztliche Bescheinigung nach § 32 Abs. 1 JArbSchG und die Kopie des letzten Schulzeugnisses sind beizufügen. Erhebung der Daten erfolgt aufgrund der §§ 34, 35 und 36 BBiG.

Die Vertragsbedingungen sind dem Berufsausbildungsvertrag beigefügt!

§ 1 – Dauer der Ausbildung

1. **Dauer** siehe A*).

Solange die Ausbildungsordnung nicht erlassen ist, sind gem. § 104 Abs. 1 BBiG die bisherigen Ordnungsmittel anzuwenden.

2. **Probezeit**

Die Probezeit muss mindestens einen Monat und darf höchstens vier Monate betragen. Wird die Ausbildung während der Probezeit um mehr als ein Drittel dieser Zeit unterbrochen, so verlängert sich die Probezeit um den Zeitraum der Unterbrechung.

3. **Vorzeitige Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses**

Besteht der Auszubildende vor Ablauf der unter Nr. 1 vereinbarten Ausbildungszeit die Abschlussprüfung, so endet das Berufsausbildungsverhältnis mit Bestehen der Abschlussprüfung.

4. **Verlängerung des Berufsausbildungsverhältnisses**

Besteht der Auszubildende die Abschlussprüfung nicht, so verlängert sich das Berufsausbildungsverhältnis auf sein Verlangen bis zur nächstmöglichen Wiederholungsprüfung, höchstens um ein Jahr.

§ 2 – Ausbildungsstätte(n)

§ 3 – Pflichten des Auszubildenden

Der Auszubildende verpflichtet sich,

1. **Ausbildungsziel**

dafür zu sorgen, dass dem Auszubildenden die Fertigkeiten und Kenntnisse vermittelt werden, die zum Erreichen des Ausbildungsziels nach der Ausbildungsordnung erforderlich sind und die Berufsausbildung nach den beigefügten Angaben zur sachlichen und zeitlichen Gliederung des Ausbildungsablaufs so durchzuführen, dass das Ausbildungsziel in der vorgesehenen Ausbildungszeit erreicht werden kann;

2. **Ausbilder**

selbst auszubilden oder einen persönlich und fachlich geeigneten Ausbilder ausdrücklich damit zu beauftragen und diesen dem Auszubildenden jeweils schriftlich oder durch Aushang bekannt zu geben;

3. **Ausbildungsordnung**

dem Auszubildenden vor Beginn der Ausbildung die Ausbildungsordnung kostenlos auszuhändigen;

4. **Ausbildungsmittel**

dem Auszubildenden kostenlos die Ausbildungsmittel, insbesondere Werkzeuge, Werkstoffe und Fachliteratur zur Verfügung zu stellen, die für die Ausbildung in den betrieblichen und überbetrieblichen Ausbildungsstätten und zum Ablegen von Zwischen- und Abschlussprüfungen, auch soweit solche nach Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses und in zeitlichem Zusammenhang damit stattfinden, erforderlich sind;

5. **Besuch der Berufsschule und von Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte**

den Auszubildenden zum Besuch der Berufsschule anzuhalten und freizustellen. Das gleiche gilt, wenn Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte vorgeschrieben oder nach Nr. 12 durchzuführen sind;

6. **Führung von schriftlichen Ausbildungsnachweisen**

soweit schriftliche Ausbildungsnachweise geführt werden, sind diese dem Auszubildenden für die Berufsausbildung kostenfrei auszuhändigen und die ordnungsgemäße Führung durch regelmäßige Abzeichnung zu überwachen;

7. **Ausbildungsbezogene Tätigkeiten**

dem Auszubildenden nur Aufgaben zu übertragen, die dem Ausbildungszweck dienen und seinen körperlichen Kräften angemessen sind;

8. **Sorgepflicht**

dafür zu sorgen, dass der Auszubildende charakterlich gefördert sowie sittlich und körperlich nicht gefährdet wird;

9. **Ärztliche Untersuchungen**

sofern der Auszubildende noch nicht 18 Jahre alt ist, sich Bescheinigungen gemäß § 32, 33 Jugendarbeitsschutzgesetz darüber vorlegen zu lassen, dass dieser

a) vor der Aufnahme der Ausbildung untersucht und

b) vor Ablauf des ersten Ausbildungsjahres nachuntersucht worden ist;

10. **Eintragungsantrag**

unverzüglich nach Abschluss des Berufsausbildungsvertrages die Eintragung in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse bei der Landwirtschaftskammer Saarland unter Beifügung der Vertragsniederschriften und – bei Auszubildenden unter 18 Jahren – einer Kopie oder Mehrfertigung der ärztlichen Bescheinigung über die Erstuntersuchung gemäß § 32 Jugendarbeitsschutzgesetz zu beantragen; Entsprechendes gilt bei späteren Änderungen des wesentlichen Vertragsinhaltes;

11. **Anmeldung zu Prüfungen**

den Auszubildenden rechtzeitig zu den angesetzten Zwischen- und Abschlussprüfungen anzumelden und für die Teilnahme freizustellen sowie der Anmeldung zur Zwischenprüfung oder zum ersten Teil der Abschlussprüfung bei Auszubildenden, die noch nicht 18 Jahre alt sind, eine Kopie oder Mehrfertigung der ärztlichen Bescheinigung über die erste Nachuntersuchung gemäß § 33 Jugendarbeitsschutzgesetz beizufügen;

§ 4 – Pflichten des Auszubildenden

Der Auszubildende hat sich zu bemühen, die Fertigkeiten und Kenntnisse zu erwerben, die erforderlich sind, um das Ausbildungsziel zu erreichen. Er verpflichtet sich insbesondere,

1. **Lernpflicht**

die ihm im Rahmen seiner Berufsausbildung übertragenen Aufgaben sorgfältig auszuführen;

2. **Berufsschulunterricht, Prüfungen und sonstige Maßnahmen**

am Berufsschulunterricht und an Prüfungen sowie an Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte teilzunehmen, für die er nach § 3 Nr. 5, 11 und 12 freigestellt wird;

3. **Weisungsgebundenheit**

den Weisungen zu folgen, die ihm im Rahmen der Berufsausbildung von Auszubildenden, von Ausbildern oder Ausbilderinnen oder von anderen weisungsberechtigten Personen, soweit sie als weisungsberechtigt bekannt gemacht worden sind, erteilt werden;

4. **Betriebliche Ordnung**

die für die Ausbildungsstätte geltende Ordnung zu beachten;

5. **Sorgfaltspflicht**

Werkzeug, Maschinen und sonstige Einrichtungen pfleglich zu behandeln und sie nur zu den ihm übertragenen Arbeiten zu verwenden;

6. **Betriebsgeheimnisse**

über Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse Stillschweigen zu wahren;

7. **Führung von schriftlichen Ausbildungsnachweisen**

vorgeschriebene schriftliche Ausbildungsnachweise ordnungsgemäß zu führen und regelmäßig vorzulegen;

8. **Benachrichtigung**

bei Fernbleiben von der betrieblichen Ausbildung, vom Berufsschulunterricht oder von sonstigen Ausbildungsveranstaltungen dem Auszubildenden unter Angabe von Gründen unverzüglich Nachricht zu geben. Bei einer Arbeitsunfähigkeit infolge von Krankheit, die länger als drei Kalendertage dauert, hat der Auszubildende eine ärztliche Bescheinigung über die bestehende Arbeitsunfähigkeit sowie deren voraussichtliche Dauer spätestens an dem darauf

folgenden Arbeitstag vorzulegen. Der Auszubildende ist berechtigt, die Vorlage der ärztlichen Bescheinigung früher zu verlangen. Dauert die Arbeitsunfähigkeit länger als in der Bescheinigung angegeben, ist der Auszubildende verpflichtet, eine neue ärztliche Bescheinigung vorzulegen;

9. **Ärztliche Untersuchungen**

soweit auf ihn die Bestimmungen des Jugendarbeitsschutzgesetzes Anwendung finden, sich gemäß § 32 und 33 dieses Gesetzes ärztlich

a) vor Beginn der Ausbildung untersuchen

b) vor Ablauf des ersten Ausbildungsjahres nachuntersuchen zu lassen und die Bescheinigungen hierüber dem Auszubildenden vorzulegen.

10. **Berufsschulzeugnis**

sein Berufsschulzeugnis unverzüglich nach Erhalt dem Ausbilder zur Einsichtnahme vorzulegen.

§ 5 – Vergütung und sonstige Leistungen

1. **Höhe und Fälligkeit** siehe D*

Soweit Vergütungen tariflich geregelt und nach § 11 anwendbar oder vereinbart sind, gelten die tariflichen Sätze. Eine über die vereinbarte regelmäßige tägliche Ausbildungszeit hinaus gehende Beschäftigung wird besonders vergütet oder durch entsprechende Freizeit ausgeglichen. Die Vergütung wird spätestens am letzten Arbeitstag des Monats gezahlt. Das auf die Urlaubszeit entfallende Entgelt (Urlaubsentgelt) wird vor Antritt des Urlaubs ausgezahlt. Die Beiträge für die Sozialversicherung tragen die Vertragschließenden nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen.

2. **Sachleistungen**

Soweit der Auszubildende dem Auszubildenden Kosten und/oder Wohnung gewährt, können Sachleistungen in Höhe der geltenden Regelung angerechnet werden, jedoch nicht über fünfundsiebzig vom Hundert der Bruttovergütung hinaus.

3. **Kosten für Maßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte**

Auszubildende tragen die Kosten für Maßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte nach § 3 Nr. 5, soweit sie nicht anderweitig gedeckt sind. Ist eine auswärtige Unterbringung erforderlich, so können Auszubildenden anteilige Kosten für Verpflegung in dem Umfang in Rechnung gestellt werden, in dem diese Kosten einsparen. Die Anrechnung von anteiligen Kosten und Sachbezugswerten nach § 17 Abs. 2 BBiG darf 75% der vereinbarten Bruttovergütung nicht übersteigen.

4. **Berufskleidung**

Wird vom Auszubildenden eine besondere Berufskleidung vorgeschrieben, so wird sie von ihm zur Verfügung gestellt.

5. **Fortzahlung der Vergütung**

Dem Auszubildenden wird die Vergütung auch gezahlt a) für die Zeit der Freistellung gem. § 3 Nr. 5, 11 und 12 dieses Vertrages sowie gemäß § 10 Abs. 1 Nr. 2 und § 43 Jugendarbeitsschutzgesetz b) bis zur Dauer von 6 Wochen, wenn er aa) sich für die Berufsausbildung bereithält, diese aber ausfällt, bb) aus einem sonstigen, in seiner Person liegenden Grund unverschuldet verhindert ist, die Pflichten aus dem Berufsausbildungsverhältnis zu erfüllen, cc) bei Krankheit nach Maßgabe des Entgeltfortzahlungsgesetzes.

§ 6 – Ausbildungszeit und Urlaub

1. **Tägliche Ausbildungszeit** siehe E*

2. **Urlaub** siehe F*

3. **Lage des Urlaubs**

Der Urlaub soll zusammenhängend und in der Zeit der Berufsschulferien erteilt und genommen werden. Während des Urlaubs darf der Auszubildende keine dem Urlaubszweck widersprechende Erwerbsarbeit leisten.

§ 7 – Kündigung

1. **Kündigung während der Probezeit**

Während der Probezeit kann das Berufsausbildungsverhältnis ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist und ohne Angabe von Gründen gekündigt werden.

2. **Kündigungsgründe**

Nach der Probezeit kann das Berufsausbildungsverhältnis nur gekündigt werden

a) aus einem wichtigen Grund ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist

b) vom Auszubildenden mit einer Kündigungsfrist von vier Wochen, wenn er die Berufsausbildung aufgeben oder sich für eine andere Berufstätigkeit ausbilden lassen will.

3. **Form der Kündigung**

Die Kündigung muss schriftlich, im Falle der Nr. 2 unter Angabe der Kündigungsgründe erfolgen.

4. **Unwirksamkeit einer Kündigung**

Eine Kündigung aus einem wichtigen Grund ist unwirksam, wenn die ihr zugrunde liegenden Tatsachen dem zur Kündigung Berechtigten länger als zwei Wochen bekannt sind. Ist ein Schlichtungsverfahren gem. § 9 eingeleitet, so wird bis zu dessen Beendigung der Lauf dieser Frist gehemmt.

5. **Schadenersatz bei vorzeitiger Beendigung**

Wird das Berufsausbildungsverhältnis nach Ablauf der Probezeit vorzeitig gelöst, so kann der Auszubildende oder der Auszubildende Ersatz des Schadens verlangen, wenn die andere Person den Grund für die Auflösung der Berufsausbildung (Nr. 2b). Der Anspruch erlischt, wenn er nicht innerhalb von drei Monaten nach Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses geltend gemacht wird.

6. **Aufgabe des Betriebes, Wegfall der Ausbildungseignung**

Bei Kündigung des Berufsausbildungsverhältnisses wegen Betriebsaufgabe oder wegen Wegfall der Ausbildungseignung verpflichten sich Auszubildende, sich mit Hilfe der Berufsberatung des zuständigen Arbeitsamtes rechtzeitig um eine weitere Ausbildung im bisherigen Ausbildungsberuf in einer anderen geeigneten Ausbildungsstätte zu bemühen.

7. **Weiterarbeit**

Wird der Auszubildende im Anschluss an das Berufsausbildungsverhältnis beschäftigt, ohne dass hierüber ausdrücklich vereinbart worden ist, so gilt ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit.

§ 8 – Betriebliches Zeugnis

Der Auszubildende hat dem Auszubildenden bei Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses ein Zeugnis auszustellen. Die elektronische Form ist ausgeschlossen. Hat der Auszubildende die Berufsausbildung nicht selbst durchgeführt, so soll auch der Ausbilder das Zeugnis unterschreiben. Es muss Angaben enthalten über Art, Dauer und Ziel der Berufsausbildung sowie über die erworbenen beruflichen Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten des Auszubildenden. Auf Verlangen des Auszubildenden sind auch Angaben über Verhalten und Leistung aufzunehmen.

§ 9 – Beilegung von Streitigkeiten

Bei Streitigkeiten aus dem bestehenden Berufsausbildungsverhältnis ist vor Inanspruchnahme des Arbeitsgerichts der nach § 111 Abs. 2 des Arbeitsgerichtsgesetzes errichtete Schlichtungsausschuss anzurufen, sofern ein solcher bei der zuständigen Stelle besteht.

§ 10 – Erfüllungsort

Erfüllungsort für alle Ansprüche aus diesem Vertrag ist der Ort der Ausbildungsstätte.

§ 11 – Sonstige Vereinbarungen siehe G*

Rechtswirksame Nebenabreden, die das Berufsausbildungsverhältnis betreffen, können nur durch schriftliche Ergänzung im Rahmen des § 11 dieses Berufsausbildungsvertrages getroffen werden. Bestehende Tarifverträge und Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen sind zu berücksichtigen.

Zusatzvereinbarung zum Ausbildungsvertrag im Beruf Landwirt/in

(Bitte zur Eintragung in dreifacher Ausfertigung einreichen)

vom _____
Datum des Vertragsabschlusses

Eintragungsnr. im Ausbildungsverzeichnis

Betrieb

Auszubildende/r

Name, Vorname oder Unternehmen

Name, Vorname

Straße

Straße

PLZ Ort

PLZ Ort

Ausbilder/in

Erziehungsberechtigte/r

Ausbildungsdauer vom _____ bis _____
Datum Beginn Datum Ende

Vertragsinhalt:

Der/die oben aufgeführte Auszubildende erhält ergänzend zu § 7 des Ausbildungsvertrages ein Sonderkündigungsrecht, um nach Ende eines Ausbildungsjahres die Ausbildung in einem anderen Ausbildungsbetrieb für den Beruf Landwirt/in fortzusetzen. Die Kündigungsfrist beträgt sechs Monate zum Ende des Ausbildungsjahres. Die Kündigung hat schriftlich zu erfolgen. Andernfalls besteht der Ausbildungsvertrag wie vereinbart weiter.

Unterschriften:

Ort, Datum

Ausbildungsbetrieb

Auszubildende/r

Erziehungsberechtigte/r

Sichtvermerk der Landwirtschaftskammer:

Ort, Datum

Unterschrift

Anlage zum Ausbildungsvertrag

Angaben für die Berufsbildungsstatistik

Die Erhebung der Daten erfolgt aufgrund der §§ 84 bis 88 BBiG

Auszubildende/r:

Schulabschluss

- ohne Hauptschulabschluss
- Hauptschulabschluss
- Realschulabschluss oder vergleichbarer Abschluss
- Hochschul-/Fachhochschulreife
- Im Ausland erworbener Abschluss, der nicht zuordenbar ist

Berufsausbildung

- ohne vorherige Berufsausbildung
- Berufsausbildung mit Ausbildungsvertrag erfolgreich beendet
- Berufsausbildung mit Ausbildungsvertrag nicht erfolgreich beendet
- Schulische Berufsausbildung erfolgreich beendet

Berufsvorbereitung

- keine Teilnahme
- betriebliche Qualifizierungsmaßnahme
- Berufsvorbereitungsmaßnahme (BVM) mindestens 6 Monate
- schulisches Berufsvorbereitungsjahr (BVJ)
- schulisches Berufsgrundbildungsjahr (BGJ)
- Besuch einer Berufsfachschule ohne vollqualifizierenden Berufsabschluss

Wird die Ausbildung überwiegend (>50%) durch öffentliche Mittel gefördert?

- nein (überwiegend betriebliche Finanzierung)
- ja, durch Sonderprogramm des Bundes/ des Landes
- ja, nach §§ 74 Abs. 1 Nr. 2; 76 und 78 SGB III
- ja, nach §§ 73 Abs. 1 und 2; 115 Nr. 2; 116 Abs. 2 und 4; 117 SGB III

Ärztliche Erstuntersuchung (bei Auszubildenden unter 18 Jahren gem. § 32 Abs.1Jugendarbeitsschutzgesetz)

- ärztliche Erstuntersuchung nach Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG) vorhanden